

Załącznik 2 Wzór oświadczenia

_____, _____ r.
(miejscowość, data)

OŚWIADCZENIE

Działając w imieniu _____ (firma podmiotu), z siedzibą _____ (adres prowadzenia działalności gospodarczej), NIP: _____, REGON: _____, wpisany do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem _____/wpisany do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej posiadający statut aktywnego przedsiębiorcy¹, oświadczam/ oświadczamy, że jestem: mikroprzedsiębiorcą/ małym przedsiębiorcą/ średnim przedsiębiorcą², w rozumieniu definicji zawartej w Załączniku 1 do rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu.

Ponadto oświadczam:

1) działalność została zarejestrowana w w/w rejestrze w dniu: _____, 2) średniorocznie zatrudnienie wynosi:

- a) w roku ____: _____,
b) w roku ____: _____.

(należy podać dane z dwóch kolejnych okresów obrotowych) 3)

roczny obrót lub roczna suma bilansowa:

- a) w roku ____: _____,
b) w roku ____: _____.

(należy podać co najmniej jedną z tych wielkości z dwóch kolejnych okresów obrotowych)

4) ____ % lub więcej kapitału lub praw głosu kontroluje bezpośrednio lub pośrednio, wspólnie lub indywidualnie, co najmniej jeden organ publiczny (należy podać procent, jeżeli nie kontroluje to należy podać wartość 0).

(data i czytelny podpis)

¹ Niepotrzebne skreślić

² Niepotrzebne skreślić

Wyjaśnienia w zakresie sposobu wypełnienia oświadczenia.

Do kategorii **mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw** ("MŚP") należą przedsiębiorstwa, które zatrudniają mniej niż 250 pracowników i których roczny obrót nie przekracza 50 milionów EUR, lub roczna suma bilansowa nie przekracza 43 milionów EUR.

W kategorii MŚP **małe przedsiębiorstwo** definiuje się jako przedsiębiorstwo, które zatrudnia mniej niż 50 pracowników i którego roczny obrót lub roczna suma bilansowa nie przekracza 10 milionów EUR.

W kategorii MŚP **mikroprzedsiębiorstwo** definiuje się jako przedsiębiorstwo, które zatrudnia mniej niż 10 pracowników i którego roczny obrót lub roczna suma bilansowa nie przekracza 2 milionów EUR.

Do określania liczby personelu i kwot finansowych wykorzystuje się dane odnoszące się do ostatniego zatwierdzonego okresu obrachunkowego i obliczane w skali rocznej. Uwzględnia się je począwszy od dnia zamknięcia ksiąg rachunkowych. Kwota wybrana jako obrót jest obliczana z pominięciem podatku VAT i innych podatków pośrednich.

Ze względu na fakt, iż utrata statutu MŚP występuje, jeżeli przekroczenie określonych pułapów występuje w ciągu dwóch kolejnych okresów obrachunkowych, koniecznym jest podanie w oświadczeniu danych z dwóch okresów.

W przypadku nowo utworzonych przedsiębiorstw, których księgi rachunkowe nie zostały jeszcze zatwierdzone, odpowiednie dane powinny pochodzić z szacunków dokonanych w dobrej wierze w trakcie roku obrotowego.

Liczba personelu odpowiada liczbie rocznych jednostek pracy (RJP), to jest liczbie pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy w obrębie danego przedsiębiorstwa lub w jego imieniu w ciągu całego uwzględnianego roku referencyjnego. Praca osób, które nie przepracowały pełnego roku, osób, które pracowały w niepełnym wymiarze godzin, bez względu na długość okresu zatrudnienia, lub pracowników sezonowych jest obliczana jako część ułamkowa RJP. W skład personelu wchodzi: a) pracownicy;

b) osoby pracujące dla przedsiębiorstwa, podlegające mu i uważane za pracowników na mocy prawa krajowego,

c) właściciele-kierownicy;

d) partnerzy prowadzący regularną działalność w przedsiębiorstwie i czerpiący z niego korzyści finansowe.

Praktykanci lub studenci odbywający szkolenie zawodowe na podstawie umowy o praktyce lub szkoleniu zawodowym nie wchodzi w skład personelu. Nie wlicza się okresu trwania urlopu macierzyńskiego ani wychowawczego.

Do oświadczenia zastosowanie ma definicji MŚP zawarta w Załącznik I do rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu. Wszelkie wątpliwości należy rozstrzygać zgodnie z przepisami w/w rozporządzenia.